

Добровольное медицинское страхование (ДМС)

Участники

Сотрудники Компании и Члены их семей

СОТРУДНИК

Сотрудники, работающие по основному месту работы, в том числе

- находящиеся в отпуске по уходу за Ребёнком до 1,5 и 3 лет
- принятые на период декретного отпуска
- работающие по срочным трудовым договорам

Если срок трудового договора более 6 месяцев

ЧЛЕНЫ СЕМЬИ

Компания предоставляет Сотруднику возможность страхования **одного близкого родственника** по корпоративным тарифам в течение **льготного периода** без применения повышающих коэффициентов (в зависимости от возраста и состояния здоровья страхуемого)

Программа страхования родственника соответствует программе Сотрудника и оплачивается за счёт средств Сотрудника

3 месяца

С момента начала нового периода страхования

для всех Регионов

ДМС – это Программа, защищающая вас от медицинских расходов и гарантирующая вам получение квалифицированных медицинских услуг при наступлении страхового случая

Страховым случаем по ДМС является

- острое заболевание (состояние, требующее оказания медицинской помощи), недомогание, внезапное резкое ухудшение здоровья, например, высокая температура, сильный непрекращающийся кашель, острые боли, повышение давления, появление других симптомов, которых не было ранее
- обострение хронического заболевания: ухудшение здоровья по заболеванию, которое было диагностировано ранее
- травмы (в том числе ожог, обморожение), отравления

Оформление участия

1	Прикрепление к Программе	Работодатель передаёт Страховщику списки застрахованных Сотрудников
2	Получение полиса	Электронный страховой полис
3	Получение памятки	Контакты Страховщика, объём услуг, перечень медицинских учреждений и др. информация
4	Регистрация личного кабинета	На сайте или в мобильном приложении Страховщика

Сотрудник

оплата за счёт Компании 100%



Родственник

доплата за счёт Сотрудника (по корпоративному тарифу)



Ваш выбор

- муж или жена
- родитель
- ребёнок

родной, усыновлённый, находящийся под опекой и попечительством

Медицинские услуги

- Амбулаторно-поликлиническая помощь
- Помощь на дому
- Стоматологическая помощь
- Скорая и неотложная помощь
- Экстренная и плановая стационарная помощь
- Экстренная и неотложная помощь на территории РФ
- Телемедицина

При наступлении страхового случая вам будет предоставлена **медицинская помощь** в медицинских учреждениях в рамках вашей индивидуальной страховой Программы

Уточняйте в службе персонала – есть различия по Регионам



Прикрепление к Программе производится с **1 числа месяца**, следующего за месяцем, в котором закончился испытательный срок сотрудника

Для Сотрудников, принятых без испытательного срока: с **1 числа месяца**, следующего после полного отработанного месяца

Программа ДМС

- Программа страхования Сотрудника зависит от региона присутствия и грейда должности
- Набор услуг по Программе ДМС – единый для всех Сотрудников Компании (Программы отличаются регионами обслуживания и составом клиник)
- Получение медицинских услуг в рамках ДМС предполагает обслуживание в медицинских учреждениях городов РФ, включённых в программу ДМС

Путёвки для всей семьи

- для Регионов
- Норильский
 - Кольский
 - Забайкальский
 - Подтёсово
 - Лесосибирск
 - Красноярск
 - Саратов
 - Архангельск

Участники

Сотрудники Компании и Члены их семей

Программа направлена на сохранение и укрепление здоровья Сотрудников, профилактику заболеваний, организацию полноценного семейного отдыха

Порядок участия

- 1 Заявление**

Подается не позднее срока, установленного до начала периода (месяц, квартал), в котором предполагаются даты отдыха

 - свидетельство о браке
 - свидетельство о рождении
 - документ, подтверждающий усыновление, опеку или попечительство
- 2 Подтверждающие документы**

Сотрудник предоставляет на членов семьи копии СНИЛС и документы, подтверждающие родство
- 3 Подсчёт рейтинговых баллов**

Балл за условия труда + Балл за Стаж + Балл за давность использования путёвок
- 4 Путёвка**

Предоставление права в соответствии с рейтинговым списком и оформление путёвки по месту работы

 - Путёвки не предоставляются Сотрудникам, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания (выговор).
 - Комиссия может отказать в дальнейшем выделении путёвок Сотруднику, грубо нарушившему правила пребывания оздоровительного учреждения.
- 5 Санаторно-курортная карта**

Сотрудник оформляет самостоятельно:

 - санаторно-курортную карту
 - медицинскую справку по форме 070/у
- 6 Отрывной талон к путёвке**

Сотрудник предоставляет в течение 7 рабочих дней после окончания отпуска или отдыха Членов семьи

Уточняйте в службе персонала – есть различия по Регионам

Путёвки распределяются на рейтинговой основе, в первую очередь Сотрудникам, набравшим более высокий балл, учитывая:

- условия труда, работу во вредных и опасных условиях
- использование права на получение путёвки в предыдущих периодах
- стаж работы в Компании

Путёвки предоставляются на льготных условиях с выплатой полной или частичной компенсации стоимости за счёт Компании

Размер компенсации стоимости путёвки в среднем 85%

86–100%

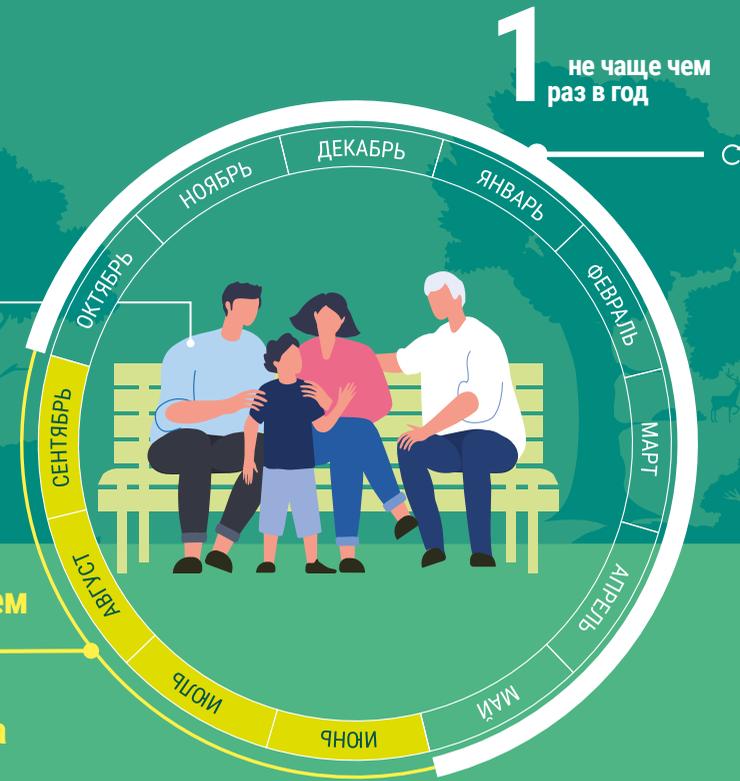
0–14%

Оплачивает Сотрудник

Путёвки для Сотрудников и Членов семьи компенсируются на одинаковых условиях

До оформления путёвки Сотрудник самостоятельно обращается в медицинское учреждение за подтверждением отсутствия у него и Членов семьи медицинских противопоказаний для пребывания в оздоровительном учреждении

Если отрывной талон не сдан в службу персонала по месту работы, стоимость путёвки вычитается из заработной платы



Сезон отдыха

Даты заезда	Участники
В течение всего года	<ul style="list-style-type: none"> Сотрудник Супруг или супруга Дети в возрасте до 18 лет Дети студенты и учащиеся до 24 лет Дети-инвалиды до 24 лет
	<ul style="list-style-type: none"> Сотрудники с вахтовым методом работы

Компенсация стоимости проезда к месту отпуска

для Регионов

Норильский

Кольский

Забайкальский

Подтёсово

Лесосибирск

Архангельск

Участники

Сотрудники Компании, работающие в РКС и Забайкальском крае, Члены их семей имеют право на компенсацию расходов на проезд и провоз багажа к месту отпуска и обратно



При условии, что место работы является основным

Распространяется на сотрудников Компании, работающих вахтовым методом и зарегистрированных в РКС или работающих удаленно с локацией в РКС

ВИДЫ ТРАНСПОРТА

Используемый транспорт – любой, в том числе личный, исключение – такси



Для Сотрудников, работающих в РКС удаленно или вахтовым методом, размер компенсации зависит от локации рабочего места и регистрации Сотрудника по месту жительства



Уточняйте в службе персонала по месту работы



Сотрудник может воспользоваться **дополнительным отпуском за свой счёт** для проезда к месту отпуска и обратно

ЧЛЕНЫ СЕМЬИ

Временно или постоянно проживающие в Регионе неработающие Члены семьи Сотрудника

- муж или жена
- дети до 18 лет
- дети от 18 до 23 лет включительно – учащиеся общеобразовательных учреждений и дневных отделений учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, расположенных на территории Региона

Существуют отличия по Регионам в категории Члены семьи, имеющие право на компенсацию



Уточняйте в службе персонала по месту работы



Оплата проезда Членам семьи Сотрудника производится независимо от фактического использования отпуска самим Сотрудником и времени использования отпуска Членами его семьи

БАГАЖ

Не более **30 кг** сверх нормы, установленной перевозчиком, по каждому виду используемого транспорта и по каждому проездному билету

В оплату входит **провоз животных и птиц**

СОПУТСТВУЮЩИЕ РАСХОДЫ

Услуга «**Несопровождаемый ребёнок**»
Обязательные сборы транспортных агентств и перевозчиков, не включённые в стоимость билета

Услуги по оформлению архивных справок, **справок о тарифе** на перевозку

Условия компенсации

Регион	Периодичность	Максимальная выплата	Кому предоставляется
Норильский	ежегодно	60 000	Сотруднику и каждому неработающему Члену семьи
Кольский	ежегодно	45 000	Сотруднику и каждому неработающему Члену семьи
Архангельск	ежегодно	45 000	Сотруднику и каждому неработающему Члену семьи
Подтёсово	1 раз в 2 года	60 000	Сотруднику и каждому неработающему Члену семьи
Лесосибирск	1 раз в 2 года	30 000 + 20 000	Сотруднику + только одному неработающему Члену семьи
Забайкальский	1 раз в 2 года	30 000 + 20 000	Сотруднику + только одному неработающему Члену семьи



Размер компенсации включает возмещение расходов по провозу багажа и сопутствующих расходов



Компенсация является целевой выплатой, не накапливается и не суммируется, если Сотрудник и Члены его семьи своевременно не воспользовались своим правом

ЗАРУБЕЖНЫЕ ПОЕЗДКИ

Компенсируется часть стоимости билета от аэропорта вылета за пределы РФ до места фактического пересечения границы РФ. Стоимость перелёта определяется по данным ортодромии пропорционально расстоянию всего маршрута полёта и полной стоимости билета

Программа «Север зовёт»

Для Регионов

- Норильский
- Кольский
- Забайкальский
- Красноярск
- Архангельск
- Лесосибирск
- Подтёсово

Участники

Сотрудники, впервые принятые на работу в Компанию и повторно принятые по программе «Ре-хайринг», прибывшие из других регионов РФ и стран СНГ

Ученики (кандидаты), с которыми Компания заключила договоры на профессиональное обучение

Молодые специалисты, в том числе **дети Сотрудников** впервые принятые на работу в Компанию

! Не распространяется на Сотрудников с вахтовым и дистанционным форматом работы

Программа направлена на содействие в обустройстве на новом месте жительства на территории Региона Ученикам и Сотрудникам необходимых Компании профессий и квалификаций



Подтверждающие документы

- Приглашение на работу в Компанию
- Свидетельство о рождении
- Документы, подтверждающие стоимость проезда и провоза багажа (проездные документы, багажные квитанции и т.п.)
- Счёт из гостиницы за первый месяц проживания
- Договор найма (поднайма) жилого помещения с указанием адреса и собственника жилья. Заключается в произвольной письменной форме, в том числе без нотариального или иного заверения
- Справка ЕГРН о наличии/отсутствии у Сотрудника/супруга(и) жилья в Регионе

Порядок получения выплат

- 1** Заявление 
- 2** Подтверждающие документы 
- 3** Проверка и согласование 
- 4** Получение денежных средств 

КОМПЕНСАЦИЯ СТОИМОСТИ ПРОЕЗДА И ПРОВОЗА БАГАЖА

включая Членов семьи (супругов, детей), прибывших для постоянного проживания в Регионе

На основании подтверждающих первичных документов

Стоимость проезда по тарифам экономического класса

по фактическим расходам

Стоимость провоза багажа

по фактическим расходам, но не более, на семью

80 000

С единовременно

ПОМОЩЬ В ОБУСТРОЙСТВЕ НА НОВОМ МЕСТЕ ЖИТЕЛЬСТВА

Фиксированная выплата

100 000

60 000

С единовременно

Норильский
Кольский

Забайкальский
Архангельск
Красноярск
Лесосибирск
Подтёсово

Забайкальский
Кольский
Архангельск
Красноярск
Лесосибирск
Подтёсово

Норильский

КОМПЕНСАЦИЯ СТОИМОСТИ НАЙМА ЖИЛЬЯ

Компенсация краткосрочного размещения в 1-й месяц (гостиница, суточная аренда)

По фактическим расходам, но не более **₽/сут.**

7 626

8 388

Ежемесячные выплаты в течение трёх лет

По фактическим расходам, но не более **₽/мес.**

40 000

25 000

Срок участия **3** года

Условие участия: отсутствие собственного жилья в Регионе

+ 3 года продления (по решению Руководителя)

! При увольнении Сотрудника до истечения срока участия в программе (за исключением перевода внутри Компании) Компания может потребовать **возмещения** сумм ежемесячной компенсации стоимости найма жилья за фактическое время участия, не превышающее двенадцать месяцев

Сотрудник предоставляет выписку из ЕГРН ежегодно. В случае приобретения Сотрудником в собственность жилья на территории Региона выплаты предоставляются до месяца приобретения.

Заключение договора найма (поднайма) жилого помещения с Членами семьи не допускается.

Чат-бот для вопросов по программе «Север зовёт»



Наш дом/Мой дом Твой дом

для Регионов

Норильский Красноярск
Кольский Лесосибирск

срок участия **7-10** лет

Участники
Сотрудники Компании

Наш дом/Мой дом

закрита на вход новых участников

Сотрудникам предоставляется жильё на условиях договора коммерческого найма с последующим выкупом

Твой дом

Сотрудникам предоставляется жильё с обременением на условиях договора купли-продажи с рассрочкой платежа



Порядок участия

- 1 Заявление на участие** — Подача заявления на участие в Программе по месту работы
- 2 Проверка** — Соответствие Сотрудника условиям участия
- 3 Право на участие** — Отбор кандидатов комиссиями по реализации жилищных программ
- 4 Оформление участия** — Заключение Соглашения между Сотрудником и Компанией
Заключение договора купли-продажи между Сотрудником и оператором Программы
- 5 Участие** — Оплата Сотрудником ежемесячных платежей по договору купли-продажи и ЖКУ
- 6 Завершение участия** — По окончании срока участия Сотруднику выплачивается материальная помощь в размере, достаточном для погашения окончательного платежа

Стоимость квартиры, ₽	Выплата Сотрудника, ₽	Помощь Компании, ₽
4 млн и менее	50% стоимости квартиры	50% стоимости квартиры
4-5 млн	2 млн	За вычетом 2 млн, оплаченных сотрудником
5 млн и более	За вычетом 3 млн матпомощи	3 млн

Условия участия

- Возраст не более **50 лет**
- Отнесение профессии/должности высококвалифицированного сотрудника к приоритетным функциональным направлениям и установленным диапазонам грейдов
- Отсутствие дисциплинарных взысканий в виде выговора
- Непрерывный Стаж не **менее 5 лет**

Сотрудник, выкупивший жилое помещение по Программе, а также его супруга или супруг не допускаются к повторному участию, а также к участию в других корпоративных жилищных Программах

Формула расчёта ежемесячного платежа

$$\frac{\text{стоимость квартиры} - \text{помощь Компании}}{\text{кол-во месяцев рассрочки}} = 1 \text{ месяц}$$

Не позднее **60 календарных дней** с момента заключения Соглашения

Максимальная сумма – **3 млн ₽** после удержания НДФЛ
Материальная помощь – доход, с которого по законодательству РФ удерживаются платежи по исполнительным листам

Пример расчёта, ₽

Стоимость квартиры	4 850 000
Выплата участником за весь период	2 000 000
Ежемесячный платёж	16 806,72
Срок участия	119 месяцев
Выплата материальной помощи Компании по завершении участия	2 850 000 без НДФЛ

Программа льготного кредитования

Участники

Сотрудники Компании

Компания оказывает Сотрудникам помощь в форме частичной компенсации процентов по кредиту и (или) предоставления беспроцентного займа на первоначальный взнос для приобретения жилья в любом регионе РФ

Условия участия

- Возраст не более **50 лет**
- **Непрерывный Стаж:**
 - **1 год и более** – для приобретения жилья в Регионе присутствия
 - **3 года и более** – для приобретения жилья в других регионах
- Отнесение профессии/должности высококвалифицированного сотрудника к приоритетным функциональным направлениям и установленным диапазонам грейдов
- Отсутствие дисциплинарных взысканий в виде выговора

Супруг или супруга участника Программы не допускается к участию в корпоративных жилищных программах

для Регионов

Норильский **Подтёсово**

Кольский **Лесосибирск**

Красноярск

Ваш выбор

Для получения ипотечного кредита на приобретение жилья Сотрудник может выбрать **любой российский банк**, имеющий соответствующую лицензию

Порядок участия

1	Заявление на участие	Подача заявления на участие в Программе по месту работы
2	Проверка	Соответствие Сотрудника условиям участия
3	Одобрение банка	Обращение Сотрудника в банк за предварительным одобрением на получение ипотечного кредита
4	Право на участие	Отбор кандидатов комиссиями по реализации жилищных программ
5	Оформление участия	Заклучение дополнительного Соглашения к трудовому договору. Заклучение договора займа и (или) соглашения о компенсации между Сотрудником и Компанией
6	Получение целевого займа	Перечисление Компанией целевого займа на счёт зарплатной банковской карты и последующее ежемесячное удержание из заработной платы сумм в счёт его погашения
7	Выплата компенсации	Ежегодная выплата Сотруднику компенсации процентов по ипотечному кредиту
8	Завершение участия	Полное исполнение Сотрудником обязательств по договору займа и (или) Соглашению о компенсации

Размер беспроцентного займа

50%
но не более **850 000 ₹**

от стоимости жилья, приобретаемого в Регионе присутствия

или

20%
но не более **550 000 ₹**

от стоимости жилья, приобретаемого в любом регионе РФ за пределами Региона присутствия

При получении займа у Сотрудника **возникает обязательство по уплате НДФЛ** с материальной выгоды за беспроцентное пользование средствами Компании в соответствии с законодательством РФ

Размер компенсации процентов

80%
но не более **1 900 000 ₹**

от суммы оплаченных процентов по ипотечному кредиту, в том числе оформленному до вступления в Программу, при условии, что до окончания его действия остаётся не менее 5 лет

Максимальный размер процентной ставки по кредиту, в отношении которой осуществляется компенсация, **не должен превышать 12% годовых**

срок участия не более **10 лет**

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12

Накопительная долевая пенсия

для Регионов

Норильский

Кольский

Пенсионный план

Программа НДП реализуется на основе «Паритетного плана», при котором финансирование пенсионных накоплений осуществляется Сотрудником и Компанией совместно, на паритетных (равных) началах

Участники

Сотрудники Компании

Условия участия

- Место работы Сотрудника является основным
- Заключение индивидуального договора с НПФ
- Оформление заявления на участие в Программе НДП
- Оформление заявления об индивидуальных пенсионных взносах по «Паритетному плану»



Сотрудник перестаёт быть участником Программы НДП в случае расторжения индивидуального договора или при его увольнении за виновные действия



При взносе Сотрудника свыше 7% паритетный взнос Компании = 7%



Сотрудник имеет право изменять размер индивидуального взноса, приостанавливать, возобновлять участие в Программе на основании заявления

Пенсионные накопления

Формируются за счёт **ежемесячных** индивидуальных взносов самого Сотрудника и встречных взносов Компании в его пользу

Взнос Сотрудника

**минимальный – 1%,
максимальный – % не ограничен**
от заработной платы после удержания НДФЛ



Взнос Компании

равен индивидуальному взносу Сотрудника, но не более 7%
от его заработной платы

1-7%



1-7%

>7%



=7%



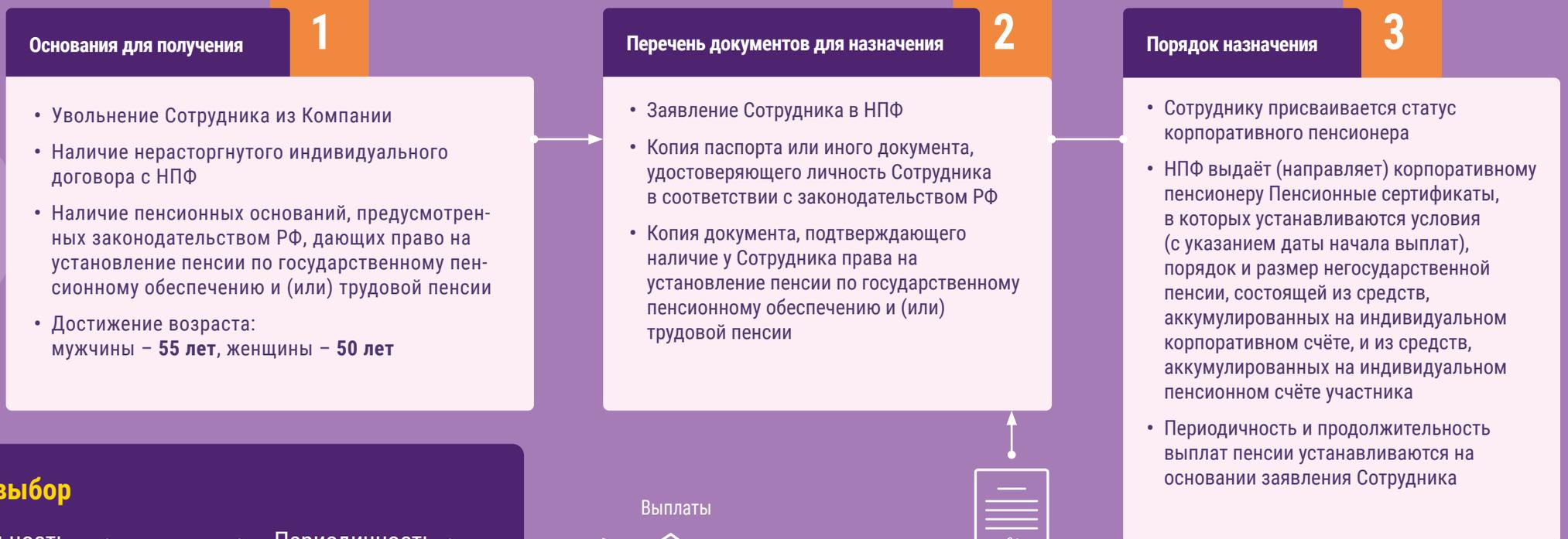
Негосударственный пенсионный фонд

НПФ



Накопительная долевая пенсия

Условия выплаты





НПФ

Ваш выбор

Продолжительность

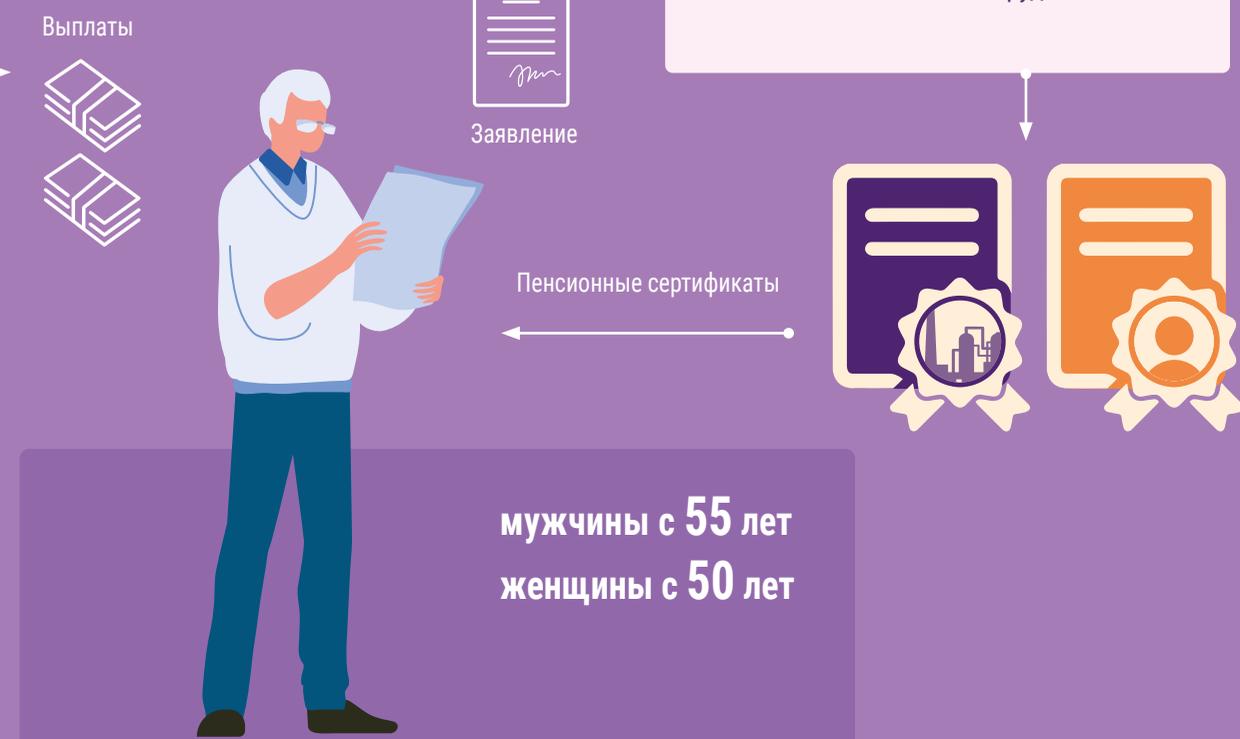
- пожизненно
- до исчерпания средств на корпоративном индивидуальном пенсионном счёте (не менее 5 лет)
- в течение оговорённого срока, но не менее 5 лет

Периодичность

- ежемесячно
- ежеквартально

! Накопительная долевая пенсия облагается НДФЛ, в соответствии с действующим законодательством РФ, только в части взноса Компании

! Единовременная выплата средств, учтённых на корпоративном индивидуальном пенсионном счёте, не предусматривается



Дополнительная корпоративная пенсия

Это единовременная выплата Сотруднику из средств Компании при его увольнении и переезде за пределы Региона

Участники

Сотрудники, завершающие свою трудовую деятельность в филиалах Компании и РОКС НН, расположенных на территории НПР, с последующим переездом на постоянное место жительства за пределы Региона

Условия участия

- Место работы Сотрудника в Компании является **основным**
- Назначена страховая пенсия по старости/инвалидности
- Стаж работы – **не менее 20 лет**
- Возраст **55–65 лет** (включительно)

При подаче заявления на участие в Программе допускается:

- отсутствие назначенной страховой пенсии
- стаж менее 20 лет
- возраст менее 55 лет при условии, что на момент оформления выплаты все условия участия будут выполняться

для Региона

Норильский

Рейтинговая система предоставления права

- Для определения приоритетного права Сотрудников на участие в Программе применяется единая система критериев и расчёта **рейтинговых баллов**
- Кандидаты на участие в Программе вносятся в основной рейтинговый список подразделения в порядке убывания их рейтинговых баллов
- Количество участников Программы регулируется квотами, утверждаемыми ежегодно
- В первоочередном порядке право на участие предоставляется Сотрудникам с наибольшим рейтинговым баллом

Порядок участия в Программе

1



Заявление

о предоставлении права на участие в Программе на следующий год

Подать до 1 декабря текущего года



2



Проверка

соблюдения условий участия в Программе

Кандидат



3



Рейтинговые баллы

Подсчёт рейтинговых баллов Сотрудника

=



балл возраст



балл стаж



балл пенсионный список



балл поощрения, награды

4



Право на участие

Предоставление права на участие в Программе

Утверждённый кандидат



5



Оформление участия

Обращение за получением выплаты

Выплата



По состоянию на 1 января года, в котором предоставляется право на участие в Программе



Дополнительная корпоративная пенсия

Условия выплаты

- Увольнение в **период участия** в Программе из Компании
- Подача заявления на оформление участия в **установленный срок**
- Наличие назначенной **страховой пенсии** по старости/инвалидности на дату оформления выплаты
- Стаж работы – не менее **20 лет**
- **Возраст 55–66 лет** (включительно) на дату подачи заявления при оформлении участия
- Отсутствие неснятых (непогашенных) дисциплинарных взысканий на дату увольнения
- Расторжение индивидуального договора по Программе солидарного корпоративного пенсионного обеспечения (при наличии)
- Наличие оформленного отказа от назначения ежемесячной пожизненной корпоративной пенсии (при наличии)
- Отсутствие оформленных долгосрочных или единовременных выплат по социальным программам Компании, связанных с увольнением (за исключением участников Программы «Накопительная долевая пенсия»)

Период участия в Программе

Квартал, в течение которого **утверждённый кандидат может обратиться за получением единовременной выплаты по Программе**. Квартал определяется с учётом предполагаемого срока увольнения Сотрудника

За исключением увольнения:

- за виновные действия
- в связи с сокращением численности или штата работников
- по Соглашению сторон с выплатой выходного пособия

Порядок расчёта единовременной выплаты

$$\text{средняя месячная заработная плата (₽)} \times 12 \times \text{стаж работы (годы)} \times 25\%$$

Размер единовременной выплаты **не может превышать 1 200 000 ₽** до вычета НДФЛ

Сумма единовременной выплаты **облагается НДФЛ** в соответствии с действующим законодательством РФ и включает расходы на оплату банковских услуг, в случае если выплата перечисляется не на зарплатную карту

Единовременная выплата

Ваш выбор

- по реквизитам **для заработной платы** Сотрудника
- по реквизитам **банка**, предоставленным Сотрудником

Перечисление единовременной выплаты

Срок подачи документов на оформление участия	Срок выплаты
до 17 числа любого месяца в периоде участия (квартала)	в месяце, следующем за месяцем подачи документов
после 17 числа первого или второго месяца периода участия (квартала)	через месяц, следующий за месяцем подачи документов

Подача заявления **после 17 числа** последнего месяца периода участия (квартала) **не допускается**



- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12

Дополнительная корпоративная пенсия



Не ранее дня, следующего за днём увольнения, и не позднее **17 числа** последнего месяца квартала, являющегося периодом участия в Программе

Документы для оформления выплаты

1

Заявление
на оформление участия



2

Пенсионное
удостоверение/справка о назначенной страховой пенсии/пенсии по инвалидности



3

Подтверждение личности
документ, подтверждающий личность на территории РФ



Ежемесячная пожизненная корпоративная пенсия



30 000 ₽

Размер ежемесячной пожизненной корпоративной пенсии

Участники

Сотрудники, награждённые Почётным знаком

↓
Выплаты



Ваш выбор

Условия участия

- Наличие оснований, дающих право на установление пенсии по государственному пенсионному обеспечению
- Достижение возраста:
 - для мужчин – **55 лет**
 - для женщин – **50 лет**
- Отсутствие взысканий за нарушение трудовой дисциплины в течение последних трёх лет работы
- Отсутствие оснований для получения Сотрудником при увольнении выплат по социальным программам, финансируемым полностью за счёт средств Компании
- Увольнение Сотрудника из Компании в связи с выходом на пенсию либо по другим основаниям

Документы для назначения

- Заявление по установленной НПФ форме
- Копия приказа об увольнении
- Копия трудовой книжки
- Копия паспорта
- Копия пенсионного удостоверения
- Реквизиты рублёвого счёта



За исключением случаев увольнения Сотрудника за виновные действия либо в порядке перевода в другую РОКС НН



Облагается **НДФЛ** в соответствии с действующим законодательством РФ и включает расходы на оплату банковских или почтовых услуг по выплате пенсии

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12